



ESTRATTO DEL VERBALE N. 2016

DELIBERAZIONE N. 2016 - 69

OGGETTO: 4 APPROVAZIONE PIANO ASSUNZIONI STRALCIO ANNO 2016.

Reggio Emilia, questo giorno 24 (ventiquattro) del mese di ottobre dell'anno 2016 nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani 9/1 Reggio Emilia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell' ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" n. 2016/3 del 11/01/2016, si è riunito alle ore 9,00 a seguito invito del Signor Presidente, con l'intervento dei Signori:

N.	Componenti	Carica	Presenti	Assenti
1	RAFFAELE LEONI	Presidente	X	
2	DANIELA CASI	Vice Presidente		X
3	GIUSEPPINA PARISI	Consigliere	X	
			2	1

Assistono alla seduta il Direttore dell'Azienda: Maria Teresa Guarnieri

e il segretario verbalizzante: Daniela Agosti

Il Presidente RAFFAELE LEONI assume la presidenza e, riscontrato legale il numero dei presenti per deliberare validamente, dichiara aperta la seduta.

APPROVAZIONE PIANO ASSUNZIONI STRALCIO ANNO 2016

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO l' Art. 2 comma 4 del *Regolamento per l'accesso ai posti ed ai profili professionali della dotazione organica di RETE* , approvato con Deliberazione n. 2012/18 del 30.05.2012 ed integrato con Deliberazione n. 2016/51 del 21.07.2016 che reca “Con il piano occupazionale l'Azienda definisce annualmente il proprio fabbisogno stabile, assicura le proprie esigenze di funzionalità ed ottimizza le risorse umane per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Nel piano occupazionale vengono individuate le modalità di reclutamento per la copertura dei posti vacanti previsti ed in esso autorizzati.”;

RICHIAMATA la propria Deliberazione n. 2016/68 adottata in contestuale seduta recante “Approvazione nuova Dotazione Organica aziendale” con la quale, dopo avere valutato i fabbisogni dell'azienda esito dell'unificazione fra ASP RETE Reggio Emilia Terza Età ed ASP O.S.E.A., ha determinato la dotazione organica di ASP REGGIO EMILIA Città delle persone;

CONSIDERATO che in parallelo all'approvazione della Proposta di Piano Programmatico 2016-2017-2018, unitamente al Bilancio Preventivo 2016 ed al Triennale 2016 – 2017- 2018 si rende opportuno definire il Piano Occupazionale 2016 ;

CONSIDERATO che nella seduta del 17.03.2016, il Consiglio aveva dichiarato l'intento di assicurare continuità e stabilità dei dipendenti nei servizi procedendo già entro il 31.12.2016 a copertura dei posti a tempo indeterminato attraverso lo scorrimento delle graduatorie utilizzabili e in corso di validità ed attraverso l'attivazione di procedure selettive;

DATO ATTO che non risultano essere presenti eccedenze di personale , di cui al comma 1 art. 33 D.Lgs. 165/2001;

VISTO l'art. 18, comma 2 bis, del D.L. 112/2008, come modificato dal D.L. 24.6.2014 n. 90, convertito con legge n. 11.08.2014 n. 114 e dal D.Lgs. 19.08.2016 art. 27 comma 1 lett. b) che recita: “*Le aziende speciali e le istituzioni si attengono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale. A tal fine l'ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Le aziende speciali e le istituzioni adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del*

contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati.”;

RILEVATO che tale norma ha rimosso i vincoli assunzionali introdotti dall'art. 1 comma 557 della Legge 147/2013 “*Legge di stabilità per l'anno 2014*”, e ha definito i limiti delle ASP (ex IPAB) in materia di contenimento delle spese di personale, cui ci si è attenuti nella determinazione di dotazione organica;

VISTO l'art. 1 della Legge 23.12.2014 n. 190 “*Legge di stabilità per l'anno 2015*”, commi da 424 a 425 che prevedeva la messa a disposizione degli spazi assunzionali di enti locali ed enti pubblici non economici a favore del processo di mobilità per il personale in soprannumero delle Province e imponeva divieti di assunzioni a tempo indeterminato fino al completamento di tale processo di ricollocazione;


DATO ATTO che in riferimento alla propria natura giuridica, come individuata dall'art. 3, comma 1, della L.R. 12/2013 “*Le Aziende pubbliche di servizi alla persona sono enti pubblici non economici locali*”, ed in ossequio a tali disposizioni, l'ASP aveva sospeso le procedure del precedente piano occupazionale, anche per la sostituzione del turn over delle figure di assistenza, non risultando fra quelle “infungibili”, consentite dalla normativa;

VISTO l'art. 1 comma 234 della Legge 208/2015 “*Legge di stabilità per l'anno 2016*” che recita “*Per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità in attuazione dei commi 424 e 425 dell'articolo 1 della [legge 23 dicembre 2014, n. 190](#), le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità. Per le amministrazioni di cui al citato comma 424 dell'articolo 1 della [legge n. 190 del 2014](#), il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale è reso noto mediante comunicazione pubblicata nel portale «[Mobilita.gov](#)», a conclusione di ciascuna fase del processo disciplinato dal [decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 14 settembre 2015](#), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 227 del 30 settembre 2015. Per le amministrazioni di cui al comma 425 dell'articolo 1 della [legge n. 190 del 2014](#) si procede mediante autorizzazione delle assunzioni secondo quanto previsto dalla normativa vigente”*

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio Dipartimento Funzione Pubblica 18 luglio 2016 n. 37870 che ripristina le ordinarie facoltà assunzionali per tutte le categorie di personale per la Regione Emilia Romagna e per gli enti locali che insistono sul suo territorio;

CONSIDERATO che a tal fine risulta opportuno in via prioritaria autorizzare la copertura dei posti afferenti i profili professionali dedicati all'assistenza ed all'educazione, rinviando una disamina completa delle procedure, e del piano occupazionale triennale a successivo atto;

DATO ATTO che nella Dotazione Organica testè approvata risultano presenti i seguenti profili di Educatore e Operatore Socio Sanitario, il cui fabbisogno è solo parzialmente coperto:

 DOTAZIONE ORGANICA AL 24.10.2016				
CATEGORIA	DENOMINAZIONE	FABBISOGNO	COPERTURA	VACANZE
C	Educatore			
	TOTALE	60	48	12
C	Educatore P.T. 18 ore			
	TOTALE	1	1	0
B03	O.S.S.			
	TOTALE	305	257	48
B03	O.S.S. P.T. 24 ore			
	TOTALE	7	2	5
B03	O.S.S. P.T. 18 ore			
	TOTALE	23	22	1

DATO ATTO che le procedure assunzionali praticabili entro il termine dell'anno in corso sono le seguenti:

- Preliminare verifica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 volta a verificare presso gli uffici competenti la sussistenza di personale in disponibilità da ricollocare sui posti che l'amministrazione intende ricoprire;
- Avvisi di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria;
- Utilizzo di graduatorie di concorso pubblico in corso di validità;

VISTO [L'art. 4 comma 4 del Decreto legge 31 agosto 2013, n. 101](#) che proroga al 31 dicembre 2016 l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data di entrata in vigore del decreto, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni;

VISTE le graduatorie esito delle seguenti procedure :

- concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 Operatore Socio Sanitario Cat. B pos. Ec. Iniziale B3 approvata con Determinazione dirigenziale n. 2013/72 del 9.08.2013 dall'ASP RETE Reggio Emilia terza Età, ora unificata in ASP;
- Concorso pubblico per l'assunzione di n. 3 Educatori Cat. Giur. C approvata con Determinazione Dirigenziale n. 7/2011 del 28.04.2011 del Direttore pedagogico dell'ASP O.S.E.A., ora confluita in ASP;

DATO ATTO che esse risultano efficaci a tutto il 31.12.2016 e che in esse vi sono candidati idonei;

RITENUTO OPPORTUNO provvedere alla copertura a tempo indeterminato di:

- n. 25 posti a Tempo Pieno di Operatore Socio Sanitario Cat. B Pos. Ec. Iniziale B3, già tutti presenti nella dotazione organica di RETE Reggio Emilia Terza Età al momento dell'approvazione della citata graduatoria, rinviando al Piano occupazionale 2017 e 2018 la valutazione relativa alla copertura dei restanti, anche in considerazione del mantenimento in gestione diretta della struttura Villa Le Mimose;
- n. 5 posti a Tempo Pieno di Educatore Cat. C, avendo effettuato una ricognizione che indica in quel numero i posti, tra quelli attualmente vacanti, che erano già istituiti al momento dell'approvazione della graduatoria citata, e rinviando al Piano occupazionale 2017 e 2018 la valutazione relativa alla copertura dei restanti;

DATO ATTO che con Deliberazione n. 53/2015 del 26.11.2015 è stato approvato il Piano Triennale di azioni positive 2016 -2017-2018 di cui all'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;

DATO ATTO che l'Azienda non ha in corso richieste di certificazione del credito;

DATO ATTO che del contenuto del presente atto si dà ampia e dettagliata informazione alle OO.SS. e le R.S.U. ai sensi dell'Art. 7 del C.C.N.L. del 1.4.1999;

DATO ATTO che la spesa derivante dall'attuazione del presente Piano Occupazionale stralcio è stata considerata in sede di redazione del Bilancio Preventivo 2016 e Triennale 2016-17-18 in corso di approvazione,

RITENUTO opportuno provvedere alla approvazione del presente Piano Occupazionale stralcio anno 2016;

VISTO l'art. 33 dello Statuto di ASP *REGGIO EMILIA -Città delle Persone* "Pubblicazione degli atti e principio di trasparenza" ed in particolare il comma 1;

UDITO il Direttore in merito alla regolarità tecnica e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 28 comma 6 dello Statuto;

a voti unanimi resi nei modi di legge;

DELIBERA

1) Di approvare il seguente Piano assunzioni stralcio 2016

PROFILO	N. POSTI	PROCEDURE AUTORIZZATE 2016
Operatore Socio Sanitario Cat. B pos. Ec. Iniziale B3	25 TP	<ul style="list-style-type: none">• Preliminare verifica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione di personale in disponibilità• Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria;• Utilizzo di graduatoria di concorso pubblico in corso di validità
Educatore Cat. C	5 TP	<ul style="list-style-type: none">• Preliminare verifica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione di personale in disponibilità• Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria;• Utilizzo di graduatoria di concorso pubblico in corso di validità

2) Di dare atto che la spesa derivante dall'attuazione di tale Piano Occupazionale è stata considerata in sede di redazione del Bilancio Preventivo 2016 e Triennale 2016-17-18 in corso di approvazione

3) Di dare informazione del presente atto alle Aree ed ai Servizi interessati per le rispettive competenze, nonché alle OO.SS. ed alle R.S.U.

4) Di disporre la pubblicazione del presente atto nel sito web aziendale, ai sensi dell'Art. 33 comma 1 dello Statuto;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

Il Direttore esprime parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 28 comma 6 dello Statuto aziendale.

Il Direttore

Delibera N.: 2016- 69

.

Cla/Fasc. 1.7 - 7_2016

Reggio Emilia, li 24.10.2016