



ESTRATTO DEL VERBALE N. 2016/25

DELIBERAZIONE N. 2016 - 77

OGGETTO: 2 INDICAZIONI PER PREDISPOSIZIONE VERBALE DI ACCORDO CON ORGANIZZAZIONI SINDACALI PER PRODUTTIVITA' 2016.

Reggio Emilia, questo giorno 17 (diciassette) del mese di novembre dell'anno 2016 nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani 9/1 Reggio Emilia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell' ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" n. 2016/3 del 11/01/2016, si è riunito alle ore 9,00 a seguito invito del Signor Presidente, con l'intervento dei Signori:

N.	Componenti	Carica	Presenti	Assenti
1	RAFFAELE LEONI	Presidente	X	
2	DANIELA CASI	Vice Presidente		X
3	GIUSEPPINA PARISI	Consigliere	X	
			2	1

Assiste alla seduta il Direttore dell'Azienda: Maria Teresa Guarnieri, che assume anche le funzioni di segretario verbalizzante.

Il Presidente RAFFAELE LEONI assume la presidenza e, riscontrato legale il numero dei presenti per deliberare validamente, dichiara aperta la seduta.

INDICAZIONI PER PREDISPOSIZIONE VERBALE DI ACCORDO CON ORGANIZZAZIONI SINDACALI PER PRODUTTIVITA' 2016.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che la Giunta della Regione Emilia Romagna, con deliberazione n. 2177 del 21.12.2015, avente a oggetto “ *COSTITUZIONE DELL’ASP “REGGIO EMILIA – CITTA’ DELLE PERSONE “ A SEGUITO DELL’UNIFICAZIONE DELL’ASP “O.S.E.A. OPERE DI SERVIZI EDUCATIVI ASSISTENZIALI” E DELL’ASP “AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA RETE – REGGIO EMILIA TERZA ETA’*” e successiva deliberazione n. 2272 del 28.12.2015 “*DELIBERAZIONI DI GIUNTA REGIONALE N. 2175 E N. 2177 DEL 21.12.2015 – RETTIFICA*”, ha costituito con decorrenza 1.1.2016 la nuova ASP “REGGIO EMILIA – Città delle Persone” dalla unificazione delle ASP “O.S.E.A. Opere di Servizi Educativi Assistenziali” e dell’ASP “Azienda di Servizi alla Persona RETE – Reggio Emilia Terza Età”;

ATTESO CHE, conformemente al progetto di unificazione, l’ASP unificata ha assunto l’assetto organizzativo dall’ASP RETE cui è stata assicurata continuità giuridica e nella stessa sono confluiti senza soluzione di continuità le linee di servizio ed il personale dell’ASP OSEA, cessata giuridicamente dalla medesima data;

CHE con deliberazione n. 16 del 29/01/2016 questo Consiglio di Amministrazione ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica dell’ASP unificata e, con deliberazione n. 17 del 29/01/2016, ha dato indicazioni alla medesima di procedere a dare disdetta del C.C.D.I. stipulato da ASP O.S.E.A. in data 3.11.2015, onde avviare a breve il negoziato per addivenire alla stipula di un C.C.D.I. normativo Aziendale unico ed organico;

DATO ATTO CHE l’avvio della contrattazione decentrata integrativa aziendale ha subito dei rallentamenti per la necessità di concentrare gli incontri sindacali di questi mesi sui temi dei nuovi assetti organizzativi e delle necessarie armonizzazioni dei processi conseguenti all’unificazione ;

CHE la piattaforma sindacale per il rinnovo del contratto decentrato integrativo dell’ASP unificata è pervenuta all’Azienda soltanto in data 03/10/2016;

CHE, non essendo nel frattempo intervenuto un nuovo CCDI per l’ASP unificata, si è continuato, in ossequio a quanto previsto dall’art. 5 c. 4 del CCNL del 01/04/1999, a dare applicazione alle disposizioni contenute nell’articolato del C.C.D.I. sottoscritto con le OO.SS. in data 02/08/2007 dall’ASP RETE - Reggio Emilia Terza Età e nel CCDI sottoscritto con le OO.SS. in data 03/11/2015 dell’ASP OSEA – Opere di Servizi Educativi assistenziali, se e in quanto

compatibili con le norme vigenti, riconoscendo ai lavoratori ex RETE ed ex OSEA le indennità ivi contemplate nelle misure previste, fatta eccezione per le indennità per specifiche responsabilità;

RITENUTA la necessità, nelle more delle trattative per il rinnovo del CCDI, di regolare la corresponsione delle somme residue afferenti il Fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2016 mediante un accordo a validità annuale con le organizzazioni sindacali, non vincolante per gli anni successivi;

DATO ATTO CHE, in tale direzione, sono stati condotti negli ultimi due mesi gli incontri sindacali da parte della delegazione trattante, nel corso dei quali le organizzazioni sindacali hanno richiesto di riportare al 2017 le risorse destinate alla produttività collettiva 2016, considerata la difficoltà di prospettare un metodo differente rispetto a quello utilizzato per il 2015 per la sua erogazione, in assenza di una preventiva formalizzazione degli obiettivi, pur garantendo il riconoscimento dei diversi carichi di lavoro che hanno impegnato i dipendenti nel corso del 2016;

ATTESO CHE la modalità di costituzione del fondo risorse decentrate è definita dalle disposizioni dei CCNL, ma sulla base delle normative vigenti tale costituzione non può eccedere il limite massimo del totale del Fondo 2015, fatta salva l'applicazione di eventuali riduzioni ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n. 208 in misura proporzionale alla riduzione del personale;

DATO ATTO CHE, pertanto, il Fondo risorse decentrate anno 2016 verrà formalmente costituito con determinazione del Dirigente dell'Area Risorse in misura non eccedente l'importo derivante dalla sommatoria dei Fondi 2015 delle ASP RETE - Reggio Emilia Terza Età e OSEA – Opere di Servizi Educativi assistenziali che si sono unificate a far tempo dal 01/01/2016, giusta deliberazione della Giunta della Regione Emilia Romagna, n. 2177 del 21.12.2015 e successiva deliberazione n. 2272 del 28.12.2015;

CHE, in ogni caso, la suddetta costituzione avrà carattere provvisorio, dovendosi tener conto, per la quantificazione definitiva del Fondo, di eventuali risorse variabili incrementative del medesimo, nonché di eventuali riduzioni derivanti dal numero effettivo di assunzioni realizzate entro il 31/12/2016;

RITENUTO di definire i contenuti dell'Accordo economico annuale riferito all'anno 2016 considerando gli obiettivi strategici definiti dal Consiglio di Amministrazione nell'ambito del Piano Programmatico approvato con deliberazione n.73/2016 in data 10/11/2016;

DATO ATTO nello specifico che nel 2016:

- E' stato portato a compimento l'obiettivo strategico aziendale della unificazione tra ASP RETE e ASP OSEA, al quale hanno fattivamente concorso, sia pure con diverso grado di coinvolgimento, diverse professionalità aziendali;

- E' stata ridefinita l'organizzazione dell'Area Servizi Alla Persona e sono stati adottati specifici atti di organizzazione per l'istituzione di nuove Posizioni Organizzative e per la pesatura di quelle già esistenti, in attuazione degli indirizzi espressi dal Consiglio di Amministrazione con appositi atti;
- è stata assicurata la periodica corresponsione delle indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, oltre che degli elementi retributivi inerenti Indennità di Comparto, PEO, posizioni organizzative e Alte Professionalità, ascrivibili alle risorse decentrate,
- devono essere individuate le specifiche responsabilità congruenti con la nuova organizzazione cui riconoscere le relative indennità
- devono essere valutati i risultati per il riconoscimento delle retribuzioni di risultato alle Posizioni Organizzative e Alte professionalità, sulla base del Manuale di valutazione specificamente approvato;
- devono essere quantificate le risorse destinate a remunerare la produttività collettiva, in misura non residuale rispetto agli altri istituti;

VISTO lo Statuto dell'ASP, art. 25 comma 4 lettera i), che indica fra gli atti da adottarsi da parte del Consiglio di Amministrazione, le linee direttive da affidare alla delegazione Trattante per la contrattazione sindacale;

VALUTATO che il Consiglio di Amministrazione si riserva di formulare specifici indirizzi per il riconoscimento delle indennità di responsabilità a valere per i prossimi anni, affinché essi siano oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali nell'ambito del nuovo contratto decentrato integrativo, e che pertanto il Consiglio di Amministrazione, in attesa di definire una revisione complessiva del sistema incentivante dell'azienda, ritiene di demandare alla delegazione trattante di parte pubblica l'individuazione dei criteri a valere per l'anno 2016 senza che essi si possano intendere vincolanti per gli anni successivi;

RITENUTO pertanto di indicare alla delegazione Trattante di parte Pubblica le seguenti linee guida per la definizione dell'accordo di ripartizione del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex artt. 15 e 17 CCNL 01/04/1999 e ss. mm. per l'anno 2016:

- a. costituzione del Fondo risorse in misura non eccedente l'importo derivante dalla sommatoria dei Fondi 2015 delle ASP RETE - Reggio Emilia Terza Età e OSEA – Opere di Servizi Educativi assistenziali che si sono unificate
- b. previsione nell'accordo della remunerazione delle indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, oltre che degli elementi retributivi inerenti Indennità di Comparto, PEO, posizioni organizzative e Alte Professionalità, ascrivibili alle

- risorse decentrate, con retribuzioni di risultato delle posizioni Organizzative e Alte professionalità sulla base del Manuale di valutazione specificamente approvato;
- c. limitatamente all'anno 2016, declinazione a cura della delegazione trattante di parte pubblica dei criteri per il riconoscimento delle indennità di responsabilità, secondo le disposizioni contrattuali vigenti, avendo a riferimento la somma delle risorse a tal fine attribuite nelle aziende RETE e OSEA nell'anno 2015, in attesa di definire una revisione complessiva del sistema incentivante dell'azienda, sulla base degli indirizzi che saranno espressi dal Consiglio di Amministrazione, nell'ambito del nuovo contratto decentrato integrativo;
 - d. destinazione, all'interno del Fondo di una specifica quota per la remunerazione di compensi per la produttività dei servizi, in misura non superiore ad € 30.000,00 da destinarsi alle professionalità che hanno fattivamente cooperato al raggiungimento dell'obiettivo strategico aziendale dell'unificazione tra ASP OSEA e ASP RETE;
 - e. riporto all'anno 2017 delle eventuali economie del Fondo 2016;

Si procede alla votazione in forma palese della presente deliberazione e il Consiglio di Amministrazione all'unanimità dei presenti

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1. di indicare alla delegazione Trattante di parte Pubblica le seguenti linee guida per la definizione dell'accordo di ripartizione del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex artt. 15 e 17 CCNL 01/04/1999 e ss.mm. per l'anno 2016:
 - a. costituzione del Fondo risorse in misura non eccedente l'importo derivante dalla sommatoria dei Fondi 2015 delle ASP RETE - Reggio Emilia Terza Età e OSEA - Opere di Servizi Educativi assistenziali che si sono unificate
 - b. previsione nell'accordo della remunerazione delle indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, oltre che degli elementi retributivi inerenti Indennità di Comparto, PEO, posizioni organizzative e Alte Professionalità, ascrivibili alle risorse decentrate, con retribuzioni di risultato delle posizioni Organizzative e Alte professionalità sulla base del Manuale di valutazione specificamente approvato;
 - c. limitatamente all'anno 2016, declinazione a cura della delegazione trattante di parte pubblica dei criteri per il riconoscimento delle indennità di responsabilità, secondo le disposizioni contrattuali vigenti, avendo a riferimento la somma delle risorse a tal fine attribuite nelle aziende RETE e OSEA nell'anno 2015, in attesa di definire una revisione complessiva del sistema incentivante dell'azienda, sulla base degli

- indirizzi che saranno espressi dal Consiglio di Amministrazione, nell'ambito del nuovo contratto decentrato integrativo;
- d. destinazione, all'interno del Fondo di una specifica quota per la remunerazione di compensi per la produttività dei servizi, in misura non superiore ad € 30.000,00 da destinarsi alle professionalità che hanno fattivamente cooperato al raggiungimento dell'obiettivo strategico aziendale dell'unificazione tra ASP OSEA e ASP RETE;
 - e. riporto all'anno 2017 delle eventuali economie del Fondo 2016;
2. di dare comunicazione del presente atto alla delegazione trattante di parte pubblica;
 3. di dichiarare la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile;
 4. di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Azienda per la durata di 10 giorni consecutivi.

Letto, approvato e sottoscritto

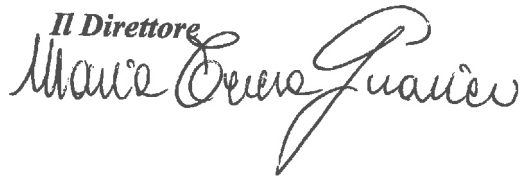
Il Presidente



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

Il Direttore esprime parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 28 comma 6 dello Statuto aziendale.

Il Direttore



Deibera N.: 2016- 77

La presente deliberazione è immediatamente eseguibile.

Cla/Fasc. 1.8.- 5/2016

Reggio Emilia, li 17/11/2016