



**PIANO
DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI
DEL PERSONALE IN CATEGORIA
B E C**

ANNO 2015

Piano degli obiettivi gestionali del personale per gruppi di servizio

PERSONALE DELL'AREA DEI SERVIZI CON LA PERSONA

- Comunità residenziali per minori
- Servizi semiresidenziali per minori
- Comunità familiari
- Centro per minori disabili
- Centro socioriabilitativo residenziale per disabili adulti
- Centro socioriabilitativo semiresidenziale per disabili adulti
- Appartamenti per disabili adulti
- Servizi logistici

	GRUPPI DI PROGETTO	PROGETTO	PUNTI
1.	PERSONALE IN CATEGORIA B E C	RISPETTO DELL'AMBIENTE	50
2.	PERSONALE IN CATEGORIA B E C	RAZIONALIZZAZIONE E CONTENIMENTO DEI CONSUMI DEGLI ACQUISTI DI BENI CON SOMME DI CASSA ECONOMALE NEL RISPETTO DELLA QUALITA' DEI SERVIZI	50

PERSONALE DELL'AREA DEI SERVIZI PER LA PERSONA/ SERVIZI DI DIREZIONE GENERALE

- Servizi di direzione generale
- Servizio ragioneria, bilancio e acquisti
- Servizio tecnico e patrimonio
- Servizio personale

	GRUPPI DI PROGETTO	PROGETTO	PUNTI
3.	PERSONALE IN CATEGORIA B E C	PARTECIPAZIONE ATTIVA AL PERCORSO DI UNIONE DELL'ASP O.S.E.A. CON L'ASP RETE	50
4.	PERSONALE IN CATEGORIA B E C	CONCLUSIONE DEI PROCESSI DI UNIFICAZIONE AMMINISTRATIVA TRA LE EX ASP SS PIETRO E MATTEO E O.S.E.A.	50

Scheda di progetto n.1

RISPETTO PER L'AMBIENTE

Responsabile del progetto: Personale in categoria B e C

- Comunità residenziali per minori
- Servizi semiresidenziali per minori
- Comunità familiari
- Centro per minori disabili
- Centro socioriabilitativo residenziale per disabili adulti
- Centro socioriabilitativo semiresidenziale per disabili adulti
- Appartamenti per disabili adulti
- Servizi logistici

Peso attribuito: 50

Descrizione sintetica: il rispetto dell'ambiente e il contributo ad una cultura ecologica di risparmio energetico e gestione dei rifiuti costituiscono un valore che deve essere vissuto e trasmesso in una prospettiva che garantisca non solo noi ma anche e soprattutto le generazioni future.

In questa prospettiva gli operatori dei Servizi con la Persona devono farsi testimoni fattivi di un messaggio esemplare di rispetto ambientale e contenimento del consumo di energia.

Tempi attesi: 31/12/2015 (o comunque entro la data di unione tra l'Asp O.S.E.A. e l'Asp Rete)

Indicatori misurabili

	Risultato atteso	Unità di misura	% sul peso dell'obiettivo
1	Aumento del rispetto ambientale e della gestione dei rifiuti	Prodotto: contributo alla realizzazione o consolidamento di modalità efficaci di raccolta differenziata dei rifiuti	50%
2	Risparmio energetico	Prodotto: cura e attenzione nella realizzazione e ed educazione a comportamenti virtuosi di risparmio energetico (dai semplici accorgimenti quotidiani di attenzione a ridurre gli sprechi a proposte innovative di progetti a tal scopo finalizzati)	50%

Criticità e vincoli del progetto:

- Nessun particolare vincolo.
- Nessuna particolare difficoltà

Scheda di progetto n.2

RAZIONALIZZAZIONE E CONTENIMENTO DEI CONSUMI DEGLI ACQUISTI DI BENI CON SOMME DI CASSA ECONOMALE NEL RISPETTO DELLA QUALITA' DEI SERVIZI

Responsabile del progetto: Personale in categoria B e C

- Comunità residenziali per minori
- Servizi semiresidenziali per minori
- Comunità familiari
- Centro per minori disabili
- Centro socioriabilitativo residenziale per disabili adulti
- Centro socioriabilitativo semiresidenziale per disabili adulti
- Appartamenti per disabili adulti
- Servizi logistici

Peso attribuito: 50

Descrizione sintetica: in un'ottica di ottimizzazione e risparmio nella gestione delle forniture, occorre che tutto il personale dell'Asp sia estremamente attento al fine di valutare ogni possibile snellimento degli accessi al vasto numero di fornitori che non sia utile al conseguimento delle finalità statutarie dei Servizi dell'Azienda e possibilità di contenimento di eventuali sprechi e delle spese eccessive. Questo obiettivo deve essere perseguito in funzione e non a discapito della qualità e quantità del servizio offerto alle persone che l'Asp O.S.E.A. è chiamata ad accogliere e sostenere attraverso la pluralità dei progetti educativi e assistenziali garantiti.

Tempi attesi: 31/12/2015 (o comunque entro la data di unione tra l'Asp O.S.E.A. e l'Asp Rete qualora antecedente il 31/12/2015)

Indicatori misurabili

	Risultato atteso	Unità di misura	% sul peso dell'obiettivo
1	Razionalizzazione e contenimento dei consumi nell'acquisto di beni	Prodotto: contenimento degli sprechi e proposte concrete di ottimizzazione e risparmio	100%

Criticità e vincoli del progetto:

- Nessun particolare vincolo a parte la necessità di rispettare i parametri che normano i differenti Servizi per la persona.

Scheda di progetto n. 3

PARTECIPAZIONE ATTIVA AL PERCORSO DI UNIONE DELL'ASP O.S.E.A. E DELL'ASP RETE

Responsabile del progetto: Personale in categoria B e C

- Servizi di direzione generale
- Servizio ragioneria bilancio e acquisti
- Servizio tecnico e patrimonio
- Servizio personale

Peso attribuito: 50

Descrizione sintetica: l'unione tra l'Asp O.S.E.A. e l'Asp SS. Pietro e Matteo avvenuta in data 1 giugno 2014, ha comportato l'arricchimento dei Servizi gestiti dalla nuova Asp e l'aumento degli operatori chiamati a garantirli. E' responsabilità di tutti i dipendenti contribuire fattivamente, ciascuno per quanto di competenza, al completamento di questo processo. Inoltre, la prossima unione dell'Asp O.S.E.A. e dell'Asp Rete ha reso necessario un complesso processo operativo di studio, approfondimento, e proposta che le due Asp intendono perseguire entro l'esercizio 2015, assicurando l'esplorazione e la sperimentazione di possibili aree di collaborazione e sinergie operative. Tutti i dipendenti dell'Asp O.S.E.A. sono chiamati ad assicurare la massima disponibilità alla partecipazione a questo percorso cogliendo ogni occasione per approfondire la conoscenza reciproca tra Servizi e colleghi.

Tempi attesi: 31/12/2015 (o comunque entro la data di unione tra l'Asp O.S.E.A. e l'Asp Rete qualora antecedente il 31/12/2015)

Indicatori misurabili

	Risultato atteso	Unità di misura	% sul peso dell'obiettivo
1	Partecipazione agli incontri di preparazione all'unione con l'Asp Rete (incontri conoscitivi, gruppi di lavoro, incontri a tema)	Prodotto: numero di incontri al quale si è partecipato sul totale di quelli proposti	50%
2	Disponibilità alla riflessione e a eventuali modifiche delle modalità operative in funzione del percorso di unione	Prodotto: incontri di riflessione, proposte operative, modifiche delle modalità di lavoro in funzione del completamento del percorso di unione tra l'Asp O.S.E.A. in funzione dell'avvio del procedsso di fusione con l'Asp Rete	50%

Criticità e vincoli del progetto:

- Nessun particolare vincolo a parte il necessario impegno di tempo lavoro da dedicare al progetto.
- Difficoltà nell'organizzazione del normale carico di lavoro per fare spazio al tempo necessario da dedicare al percorso di completamento dell'unione tra tra l'Asp O.S.E.A. e l'Asp SS. Pietro e Matteo e l'avvio di quello per l'unione con l'Asp Rete

Scheda di progetto n. 4

CONCLUSIONE DEI PROCESSI DI UNIFICAZIONE AMMINISTRATIVA TRA LE EX ASP SS. PIETRO E MATTEO E O.S.E.A

- **Responsabile del progetto:** Personale in categoria B e C
- Servizi di direzione generale
- Servizio ragioneria bilancio e acquisti
- Servizio tecnico e patrimonio
- Servizio personale

Peso attribuito: 50

Descrizione sintetica: l'unione tra l'Asp O.S.E.A. e l'Asp SS. Pietro e Matteo avvenuta in data 1 giugno 2014, ha comportato l'arricchimento dei Servizi gestiti dalla nuova Asp e l'aumento degli operatori chiamati a garantirli. E' responsabilità di tutti i dipendenti contribuire fattivamente, ciascuno per quanto di competenza, al completamento di questo processo. Inoltre, la prossima unione dell'Asp O.S.E.A. e dell'Asp Rete ha reso necessario un complesso processo operativo di studio, approfondimento, e proposta che le due Asp intendono perseguire entro l'esercizio 2015, assicurando l'esplorazione e la sperimentazione di possibili aree di collaborazione e sinergie operative. Tutti i dipendenti dell'Asp O.S.E.A. sono chiamati ad assicurare la massima disponibilità alla partecipazione a questo percorso cogliendo ogni occasione per approfondire la conoscenza reciproca tra Servizi e colleghi.

Tempi attesi: 31/12/2015 (o comunque entro la data di unione tra l'Asp O.S.E.A. e l'Asp Rete qualora antecedente il 31/12/2015)

Indicatori misurabili

	Risultato atteso	Unità di misura	% sul peso dell'obiettivo
1	Conclusione, perfezionamento e messa a punto dei sistemi amministrativi e gestionali dell'Azienda a seguito della fusione dell'A.S.P. O.S.E.A. e dell'A.S.P. SS. PIETRO E MATTEO	Prodotto: partecipazione attiva ai nuovi sistemi amministrativi e gestionali adottati	100%

Criticità e vincoli del progetto:

- Nessun particolare vincolo a parte il necessario impegno di tempo lavoro da dedicare al progetto.
- Difficoltà nell'organizzazione del normale carico di lavoro per fare spazio al tempo necessario da dedicare al percorso di completamento dell'unione tra tra l'Asp O.S.E.A. e l'Asp SS. Pietro e Matteo e l'avvio di quello per l'unione con l'Asp Rete