

RETE - Reggio Emilia Terza Età



Prot. nr. 0000048
del 08/01/2015
Titolario 11.2.900 # 1/15



REGGIO EMILIA TERZA ETÀ
A.S.P.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE GENERALE DELL'ASP RETE-REGGIO EMILIA TERZA ETÀ

IL PRESIDENTE

RENDE NOTO

che, in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2014/69 del 29/12/2014 è indetta una selezione pubblica per il conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato di Direttore generale dell'ASP RETE - Reggio Emilia Terza Età.

La posizione del Direttore generale riferisce direttamente al Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore generale è responsabile della gestione e del raggiungimento degli obiettivi strategici dell'ASP come definiti dal Consiglio di Amministrazione sulla base delle linee di indirizzo dell'Assemblea dei Soci, e ad esso competono tutte le funzioni che gli sono attribuite dalla legge, dallo Statuto e dai Regolamenti. Ai fini conoscitivi si rimanda ai testi dello Statuto, del Regolamento di organizzazione e degli altri Regolamenti aziendali consultabili sul sito aziendale www.rete.re.it.

Il Direttore generale ha un rapporto esclusivo con l'ASP e lo svolgimento di eventuali incarichi temporanei è sottoposto ad autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula di un contratto dirigenziale di diritto privato a tempo pieno e determinato .

La durata dell'incarico non potrà essere superiore alla durata in carica del Consiglio di Amministrazione nominato con deliberazione dell'Assemblea dei soci n. 2013/3 del 05/04/2013 insediatosi in data 12/04/2013, pertanto, salvo cessazione anticipata del predetto organo, presumibilmente fino all'11 aprile 2018.

Il trattamento economico e normativo è determinato in riferimento al Contratto Collettivo Nazionale del Personale Dirigente del Comparto Regioni Autonomie Locali (Area II).

Il trattamento economico fondamentale è integrato da una retribuzione di posizione e di risultato commisurata alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e alla verifica dei risultati conseguiti, avendo a riferimento il trattamento economico della stessa figura dirigenziale

attualmente in essere (consultabile nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web aziendale).

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che, oltre ai requisiti previsti per la partecipazione ai concorsi pubblici, siano in possesso di

1. **Diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale/ specialistica.**
2. **Competenza professionale e tecnica adeguata al ruolo da ricoprire.**
3. **Documentata esperienza gestionale derivante dall'aver ricoperto funzioni dirigenziali di almeno cinque anni presso enti, aziende, strutture pubbliche o private.**
4. **Patente di Guida Cat. B.**

Saranno oggetto di valutazione le esperienze dovutamente documentate in merito a:

Le competenze professionali e tecniche, intese come capacità di presidiare compiti di programmazione, pianificazione controllo strategico e di garantire il rispetto di norme e atti di programmazione. Tutto ciò in relazione alla necessità di governo di una struttura complessa che richiede il coordinamento delle attività dei dirigenti delle aree, la promozione dell'integrazione funzionale interna, il presidio dello sviluppo organizzativo complessivo dell'Azienda, la gestione strategica delle politiche di sviluppo professionale del personale e per il benessere organizzativo, l'individuazione di strategie generali di economicità e di miglioramento qualitativo dei servizi al cittadino, la costante relazione con altri soggetti istituzionali che svolgono funzioni di programmazione e con i diversi attori sociali.

Le competenze manageriali, intese come capacità di supporto alle decisioni degli organi dell'Azienda, di governo di processi decisionali complessi con un approccio orientato al problem solving e all'assunzione di responsabilità nelle decisioni, di leadership assicurando efficienza ed efficacia all'organizzazione dell'Azienda. Inoltre come capacità di sostenere e contribuire alla definizione di processi di riorganizzazione del sistema dell'offerta dei servizi e degli assetti aziendali e di promuovere attività di ricerca e sviluppo e progetti di innovazione.

Le competenze relazionali intese come capacità di presidio delle relazioni interne ed esterne, in particolare con gli utenti e i diversi stakeholders, di saper orientare, motivare e far cooperare tra loro i propri collaboratori, di gestione dei conflitti, di possesso di buone doti comunicative, con attitudini alla efficace gestione dei tempi e delle priorità.

Le competenze ed esperienze in materia di servizi alla persona in coerenza con lo specifico requisito richiesto dalla L.R. 12/2013.

Il Direttore generale sarà individuato ad insindacabile giudizio dal Consiglio di Amministrazione sulla base della valutazione dei curricula pervenuti. I candidati che avranno inviato i curricula ritenuti di maggiore interesse potranno essere invitati per un colloquio.

Nell'ambito della valutazione il Consiglio di Amministrazione potrà avvalersi di un consulente esterno.

Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico nell'ipotesi di insussistenza di candidati ritenuti idonei al ruolo come anche di disporre l'affidamento in presenza di una sola domanda ricevuta purché rispondente ai requisiti del presente avviso e ritenuta meritevole.

Le manifestazioni di interesse alla selezione, redatte in carta semplice, debitamente sottoscritte e corredate da curriculum personale e professionale e da copia non autenticata di un documento di identità in corso di validità del candidato dovranno pervenire all'Azienda entro il **5 febbraio 2015** dovranno essere indirizzate al Presidente del Consiglio di Amministrazione di RETE e riportare in maniera leggibile sulla busta il mittente e la seguente dizione "Domanda di partecipazione alla selezione per Direttore".

Le domande potranno essere consegnate direttamente in busta chiusa all'Ufficio protocollo dell'Azienda in Via Marani n. 9/1 Reggio Emilia, nell'orario di apertura (dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle 13,00 e il giovedì pomeriggio dalle 15,00 alle 16,30), ovvero recapitate a mezzo del servizio postale o corriere o PEC all'indirizzo: asp.rete@postecert.it entro lo stesso giorno di scadenza.

Il presente avviso si rivolge a candidati di entrambi i sessi ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198.

Tutti i dati di cui l'Azienda possa venire in possesso in occasione dell'espletamento della procedura selettiva verranno trattati nel rispetto del D.lgs. del 30/06/2003 n. 196.

Il supporto amministrativo alla procedura selettiva sarà garantito dal Servizio Affari Generali.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241 come modificato dall'art. 21 della L. 15/2005, il responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Responsabile del Servizio Affari Generali dell'Azienda, dott.ssa Daniela Agosti tel. 0522/571005.

Il Presidente

Raffaele Leoni

