

FAQ 5

Q. 5.1

In primis le segnalo che poco fa, verificando sul sito dell'AVCP per il pagamento del contributo di gara, risultava il seguente alert: "Il codice inserito è valido ma non è attualmente disponibile per il pagamento. È opportuno contattare la stazione appaltante". Di solito questo messaggio appare quando il lotto non è stato perfezionato dell'Ente: potrebbe verificare?

R. 5.1

Da ns. verifica sul sito dell'AVCP lo stato della Gara è correttamente confermato.

Q. 5.2

Quanto alle tariffe massime a base gara da voi indicate per il personale non turnista, è possibile che, nella determinazione delle stesse, non siano state calcolate le incidenze dei costi per festività che, come da Vs. previsione, dovranno essere retribuite ma non potranno essere fatturate? Chiedo questo perché, mentre è possibile applicare un certo sconto nelle tariffe da Voi indicate per il personale turnista, per il personale non turnista i margini di sconto sono decisamente più risicati (rispetto ai non turnisti vi sono infatti maggiori costi per almeno € 0,60 per i livelli B1 ad almeno € 0,75 per il livello D1, dovuti ai costi per le festività mediamente cadenti in un anno, da retribuire ma non fatturabili). Potreste verificare?

R. 5.2

No, non è possibile perché l'incidenza dei costi per festività, che dovranno essere retribuite ai lavoratori ma non fatturate al committente, è compresa nella tariffa a base di gara.

Q. 5.3

È possibile che siano stati invertiti i prezzi massimi della figura g) - Operaio Alta Specializzazione tecnica e della figura h) - Istruttore amministrativo? Mi sembra più in linea con le retribuzioni ed i costi delle due figure prevedere € 19,62 per la figura g), che ha un livello più basso, e € 20,06 per la figura h), che ha una retribuzione superiore.

R.5.3

No. Si precisa che l'importo base relativo alle 3.300 ore dell'Operaio Alta Specializzazione Tecnica, come indicato alla pag. 6 del Capitolato/Disciplinare è comprensivo dell'indennità di turno diurno feriale e che pertanto quella è inequivocabilmente l'unica tariffa da indicare in offerta, a differenza di altre figure per le quali è stato necessario diversificare le ore per le diverse tipologie di indennità di turno.

Q.5.4

Nell'invito, a pag. 4 punto 4, si dice che RETE erogherà direttamente i buoni pasto, quando spettanti. Siccome leggo anche che il valore del buono pasto può superare gli importi massimi previsti

(immagino si intenda i € 5,29), chiedo se è possibile confermare che eventuali maggiori costi derivanti dalle quote soggette a contribuzione non dovranno essere ricomprese nella tariffa e comunque non resteranno a carico dell'Agenzia, prevedendo eventualmente un ricalcolo della tariffa come nel caso dell'applicazione dell'ASpI.

R.5.4

Quanto riportato alla pag. 4 punto 4 dell'invito ed ulteriormente indicato in Capitolato/Disciplinare prevedono che la tariffa a base di gara sia onnicomprensiva. Pertanto la parte eccedente i 5,29 € (il valore del buono pasto corrisposto ai lavoratori è di 6 €), soggetta a tassazione e contribuzione, non sarà da considerarsi a carico del committente.

Q.5.5

Nel Capitolato d'oneri e Disciplinare di gara, pag. 7 terz'ultimo capoverso è indicato che "il lavoratore verrà sottoposto ad un congruo periodo di prova". Siccome il periodo di prova è definito tassativamente dal CCNL e non può essere oggetto di pattuizione col dipendente, Vi chiedo se potete specificare cosa intendete con la locuzione "congruo periodo di prova", oppure se potete confermare in ogni caso la Vs. adesione al dettato normativo contrattuale. In relazione a quanto previsto nel Capitolato d'oneri e Disciplinare di gara, pag. 10 primo capoverso, Vi chiedo conferma che non è richiesto che tali attestazioni vengano inserite nella busta amministrativa da inviare per partecipare alla procedura di gara, ma che verranno eventualmente richieste successivamente da RETE qualora ne ravvisasse l'opportunità.

R.5.5

In relazione al periodo di prova con l'espressione "congruo periodo di prova" si intende confermare quanto disposto dal dettato normativo contrattuale.

In relazione a quanto previsto nel Capitolato d'oneri e Disciplinare di gara, ultimo capoverso pag. 9 e primo capoverso pag. 10, si conferma che non è richiesto che tali attestazioni vengano inserite nella busta amministrativa da inviare per partecipare alla procedura di gara, verranno richieste successivamente alla sola aggiudicataria.

Q.5.6

Alle pagine 13 e 14 scrivete che alcune Risorse possono lavorare su turni alternativamente di 5 e 6 giorni (infermiere ed istruttori). Il CCNL, per il Personale con fino a 3 anni di anzianità, prevede la maturazione di 26 gg. di ferie effettive per i dipendenti il cui orario di lavoro si sviluppa su 5 giorni, e 30 gg. di ferie effettive per i dipendenti che lavorano 6 giorni per settimana. Una situazione che si colloca a metà tra le due previsioni normative mi mette in difficoltà. In questi casi per i dipendenti diretti come Vi comportate, quanto alla maturazione annuale? Per esemplificare, l'Agenzia per il lavoro, dovendo calcolare in ore la maturazione ed il pagamento, riconosce per l'orario distribuito su 5 giorni 7h e 12 minuti * 26 gg., pari a 187 ore e 12 minuti per anno; mentre, per i lavoratori con orario distribuito su 6 giorni, riconosce 6h * 30 gg., pari a 180 ore. Non essendo prevista da CCNL un'alternanza di orario, Vi chiedo indicazioni su quante ore di maturazione

considerare.

R.5.6

La maturazione annuale delle ferie del nostro personale con orario che si sviluppa nell'arco di due settimane, delle quali una di 6 giornate lavorative e la successiva di 5, viene calcolata in proporzione.

Q.5.7

Alla pag. 14 quando scrivete che l'attività è svolta "nelle mattine feriali", è corretto intendere che le Risorse lavoreranno dal lunedì al sabato? Lo chiedo sempre per il corretto calcolo delle ferie annuali da far maturare (187h e 12 minuti rispetto a 180h), anche in riferimento ai controlli che verranno da Voi effettuati ai sensi dell'art. 6 del Capitolato d'oneri e Disciplinare di gara.

R.5.7

E' corretto

Q.5.8

In relazione all'art. 11, è corretto intendere che le spese contrattuali a carico dell'aggiudicatario saranno quantificabili in € 16,00 ogni 4 pagine di lettera-contratto e capitolato-disciplinare, senza ulteriori spese (di registrazione, di segreteria, ecc.)? In caso contrario, potete indicare le spese totali da sostenere per questo adempimento?

R.5.8

Si è corretto. Mentre le eventuali spese di registrazione del contratto saranno a carico dell'aggiudicataria, solo qualora sia essa medesima a richiederne la registrazione, il committente non intende avanzare tale richiesta.

Q.5.9

In relazione ancora all'art. 11, potete quantificare le spese sostenute per la pubblicazione su G.U.U.E. , G.U.R.I. e Vs. sito, che saranno a carico dell'aggiudicataria?

R. 5.9

Nessuna spesa per la pubblicazione su G.U.U.E e sito committente, € 3.096,80 per pubblicazione su G.U.R.I.

Q. 5.10

Infine, è possibile sapere se, relativamente al Personale da somministrare a RETE, è prevista l'applicazione della clausola sociale, così che l'Agenzia aggiudicataria del servizio si faccia carico del Personale eventualmente già oggi somministrato o comunque con diritto di precedenza, come previsto anche dall'Accordo 27 settembre 2013 per il rinnovo del CCNL per i lavoratori in somministrazione? In caso affermativo, è possibile quantificare almeno indicativamente, in termini assoluti o percentuali, quante Risorse sono interessate da tale clausola sociale?

R. 5.10

La clausola sociale contenuta nell'Accordo 27 settembre 2013 per il rinnovo del CCNL per i lavoratori somministrati, prevede che l'Agenzia sia tenuta al rispetto di quanto in essa disposto. Il committente è tenuto al rispetto di quanto previsto in via generale dall'art. 21 comma 1 lettera i) del D. Lgs. 10 settembre 2003 n. 276 sue m. e i.

Al riguardo si informa che all'oggi operano presso Rete indicativamente n. 94 lavoratori somministrati (fra tempi pieno e part-time).