

## FAQ 4

### QUESITO

In riferimento alla gara in oggetto siamo a richiederVi i seguenti chiarimenti.

Poichè nel modello di offerta sono richieste le tariffe comprensive delle varie indennità (Diurna, notturna e festiva) potete

comunicarci la maggiorazione corretta da applicare a tali indennità e su quali voci della retribuzione deve essere applicata

(paga base, indennità specifica, Indennità di comparto e IVC).

Nel dettaglio le indennità da applicare sui seguenti turni:

Diurno

Notturmo o festivo

Notturmo Festivo

Tali chiarimenti ci sono utili onde consentirci l'effettuazione di una corretta e competitiva offerta economica.

### RISPOSTA

Ai sensi dell'art. 22 comma 5 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 14.09.2000 al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c)
- turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c)
- turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c).

Ai sensi dell'art. 52 comma 2 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 14.09.2000 la retribuzione corrisposta al personale dipendente è definita come segue:

a) Retribuzione mensile che è costituito dal valore economico mensile previsto per la posizione iniziale di ogni categoria (A1,B1,C1,D1) nonché per le altre posizioni d'accesso previste nelle categorie B e D (B3 e D3);

b) Retribuzione base mensile che è costituita dal valore della retribuzione mensile di cui alla lettera a), dagli incrementi economici derivanti dalla progressione economica nella categoria nonché dall'indennità integrativa speciale, i cui valori sono i riportati nella tabella A allegata al presente CCNL;

c) Retribuzione individuale mensile che è costituita dalla retribuzione base mensile di cui alla precedente lettera b), dalla retribuzione individuale di anzianità, dalla retribuzione di posizione nonché da altri eventuali assegni personali a carattere continuativo e non riassorbibile;

Nello specifico l'indennità di turno si calcola sullo stipendio tabellare e sull'indennità specifica della cat. B1.