

CRITERI DI VALUTAZIONE PER CATEGORIE PROFESSIONALI

Così come previsto dall'art. 5 CCNL del 31/03/1999 i criteri di valutazione sono così differenziati in base alle categorie contrattuali:

CRITERI DI VALUTAZIONE PER PERSONALE INSERITO IN CATEGORIA A

1. conoscenza e rispetto di regole e decisioni di natura normativa, tecnica, organizzativa, procedurale
2. capacità operativa teorica e applicata (conoscenza e svolgimento corretto dei compiti assegnati)
3. capacità di relazione e di interagire in modo sinergico e collaborativo

CRITERI DI VALUTAZIONE PER PERSONALE INSERITO IN CATEGORIA B

1. conoscenza e rispetto di regole e decisioni di natura normativa, tecnica, organizzativa, procedurale
2. capacità operativa teorica e applicata (conoscenza e svolgimento corretto dei compiti assegnati)
3. capacità di relazione e di interagire in modo sinergico e collaborativo
4. autonomia e capacità di proposta e decisione
5. risultati conseguiti

CRITERI DI VALUTAZIONE PER PERSONALE INSERITO IN CATEGORIA C

1. conoscenza e rispetto di regole e decisioni di natura normativa, tecnica, organizzativa, procedurale
2. capacità operativa teorica e applicata (conoscenza e svolgimento corretto dei compiti assegnati)
3. capacità di relazione e di interagire in modo sinergico e collaborativo
4. autonomia e capacità di proposta e decisione
5. capacità di affrontare il cambiamento
6. risultati conseguiti

CRITERI DI VALUTAZIONE PER PERSONALE INSERITO IN CATEGORIA D

1. conoscenza e rispetto di regole e decisioni di natura normativa, tecnica, organizzativa, procedurale
2. capacità operativa teorica e applicata (conoscenza e svolgimento corretto dei compiti assegnati)
3. capacità di relazione e di interagire in modo sinergico e collaborativo
4. autonomia e capacità di proposta e decisione
5. capacità di affrontare il cambiamento
6. capacità gestionale
7. risultati conseguiti

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

R. S. [Handwritten signature]

Il giudizio " **ECCELLENTE** " non potrà essere conseguito in presenza di valutazioni negative negli elementi di riferimento, di conseguenza gli elementi non "eccellenti" dovranno essere tutti "positivi".

Prof. Dr. G. De AS *Prof. R. B. Parn*

SETTORE.....

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE ANNO.....

Dipendente
Profilo Professionale.....
Cat A
Struttura operativa.....

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	GIUDIZIO SINTETICO DI VALUTAZIONE	NOTE
conoscenza e rispetto di regole e decisioni di natura normativa, tecnica, organizzativa, procedurale capacità di relazione e di interagire in modo sinergico e collaborativo	<input type="checkbox"/> NEGATIVO <input type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> ECCELLENTE	
capacità operativa teorica e applicata (conoscenza e svolgimento corretto dei compiti assegnati)	<input type="checkbox"/> NEGATIVO <input type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> ECCELLENTE	
capacità di relazione e di interagire in modo sinergico e collaborativo	<input type="checkbox"/> NEGATIVO <input type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> ECCELLENTE	

Note di miglioramento:.....

GIUDIZIO CONCLUSIVO :

Per presa visione e ricevuta
IL Dipendente

IL DIRIGENTE

.....

Handwritten signature and notes on the right margin.

SETTORE.....

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE ANNO.....

Dipendente
Profilo Professionale.....
Cat D
Struttura operativa.....

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	GIUDIZIO SINTETICO DI VALUTAZIONE	NOTE
conoscenza e rispetto di regole e decisioni di natura normativa, tecnica, organizzativa, procedurale capacità di relazione e di interagire in modo sinergico e collaborativo	<input type="checkbox"/> NEGATIVO <input type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> ECCELLENTE	
capacità operativa teorica e applicata (conoscenza e svolgimento corretto dei compiti assegnati)	<input type="checkbox"/> NEGATIVO <input type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> ECCELLENTE	
capacità di relazione e di interagire in modo sinergico e collaborativo	<input type="checkbox"/> NEGATIVO <input type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> ECCELLENTE	
capacità di affrontare il cambiamento	<input type="checkbox"/> NEGATIVO <input type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> ECCELLENTE	
autonomia e capacità di proposta e decisione	<input type="checkbox"/> NEGATIVO <input type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> ECCELLENTE	
capacità gestionale	<input type="checkbox"/> NEGATIVO <input type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> ECCELLENTE	
risultati conseguiti	<input type="checkbox"/> NEGATIVO <input type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> ECCELLENTE	

NOTE DI MIGLIORAMENTO :

GIUDIZIO CONCLUSIVO :

Per presa visione e ricevuta
IL Dipendente

IL DIRIGENTE

.....

fabiana
Res
ad
de sud
R.b.
OP
Pischi

SETTORE.....

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE ANNO.....

Dipendente

Profilo Professionale.....

Cat C

Struttura operativa.....

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	GIUDIZIO SINTETICO DI VALUTAZIONE	NOTE
conoscenza e rispetto di regole e decisioni di natura normativa, tecnica, organizzativa, procedurale capacità di relazione e di interagire in modo sinergico e collaborativo	<input type="checkbox"/> NEGATIVO <input type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> ECCELLENTE	
capacità operativa teorica e applicata (conoscenza e svolgimento corretto dei compiti assegnati)	<input type="checkbox"/> NEGATIVO <input type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> ECCELLENTE	
capacità di relazione e di interagire in modo sinergico e collaborativo	<input type="checkbox"/> NEGATIVO <input type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> ECCELLENTE	
capacità di affrontare il cambiamento	<input type="checkbox"/> NEGATIVO <input type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> ECCELLENTE	
autonomia e capacità di proposta e decisione	<input type="checkbox"/> NEGATIVO <input type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> ECCELLENTE	
risultati conseguiti	<input type="checkbox"/> NEGATIVO <input type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> ECCELLENTE	

NOTE DI MIGLIORAMENTO :

GIUDIZIO CONCLUSIVO :

IL DIRIGENTE

Per presa visione e ricevuta
IL Dipendente

.....

fabio p... 9/10
aut
R.S.
Roberto

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Alessandro St.

PER LE R.S.U

Mariani Felice Patti Franco Pisto Laura
Trabasso Gabriele Ricci Soma Sabina Lucia
Cassini Daniela

PER LE OO.SS.

Francesco Reini FP CGIL

RSU St